

## Enquête sur les nouveaux enjeux du DRH auprès des membres du POG

Taux de participations : 20%

### Q1. Quelles sont vos 3 principales priorités RH actuelles ?

#### Priorité 1

Le recrutement – La rétention des talents

Le réengagement – La fidélisation – Le climat social

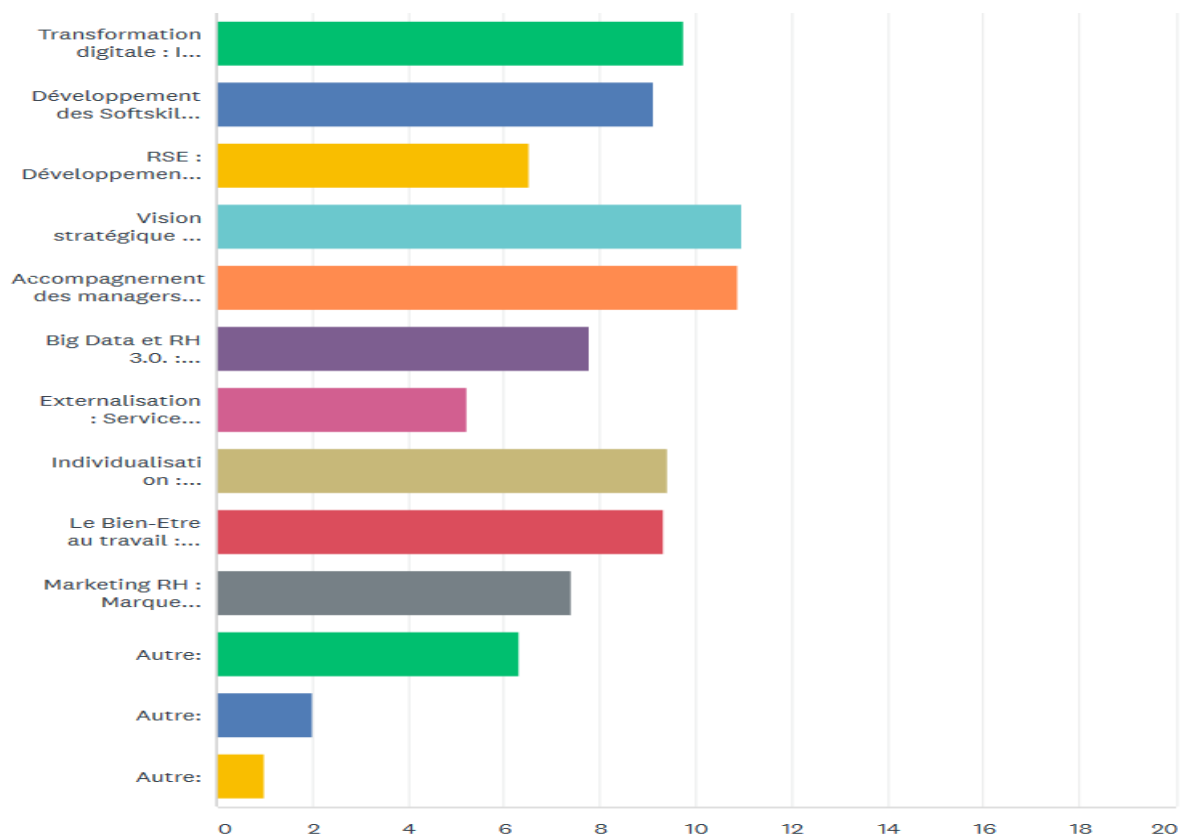
#### Priorité 2

La formation et l'accompagnement des managers – Le développement des compétences

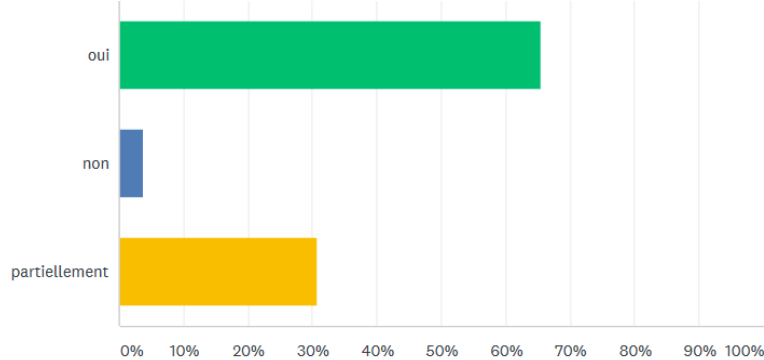
#### Priorité 3

Le digital – La législation

### Q2. Classement des enjeux du DRH d'ici 2020



**Q3. Sont-ils en adéquation avec vos priorités RH actuelles ?**



**Q4. Selon vous, à quoi le DRH de demain devra-t-il faire face ?**

*Réponses les plus fréquentes :*

- Acquisition de talent
- La digitalisation
- Stratégie de l'entreprise
- Nouvelles formes de travail
- Exigences des nouvelles générations

**Q5. Quels sont les obstacles que vous rencontrez pour relever ces défis ?**

*Réponses les plus fréquentes :*

- S'appropriier les réseaux sociaux
- Manque de ressources et moyens financiers
- Management ancré dans ses habitudes- résistance aux changements
- Disponibilité
- Rareté des talents

**Q6. En quelques mots, comment définiriez-vous le métier du DRH de demain ?**

- ❖ Facilitateur de business, accélérateur de croissance
- ❖ Manager socio-digital
- ❖ Facilitateur
- ❖ Change Manager
- ❖ Un business partner avec un fort support juridique, innovant et à l'écoute des salariés
- ❖ Strategic business coach

## ❖ Un chef d'orchestre

Quel est votre secteur d'activité ?

Answered: 26 Skipped: 1

